

Мотивированное мнение
выборного органа первичной
профсоюзной организации
Краснинского МБДОУ детский
сад «Родничок» учтено
(протокол от 16.12.2024 г. № 2)

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Краснинского
МБДОУ детсада «Родничок»
от 16.12.2024 № 53-од

Изменения,

вносимые в в Правила внутреннего трудового распорядка
для работников Краснинского муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детский сад
«Родничок» (Краснинского МБДОУ детский сад «Родничок»)

1. дополнить пунктом 2.3.8

абзацы изложить в следующей редакции:

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. (Часть в редакции, введенной в действие Федеральным законом от 23 июля 2013 года N 204-ФЗ; в редакции, введенной в действие с 13 декабря 2014 года Федеральным законом от 1 декабря 2014 года N 409ФЗ. - См. предыдущую редакцию)

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. (Часть в редакции, введенной в действие с 12 июля 2017 года Федеральным законом от 1 июля 2017 года N 139-ФЗ.)

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы. (Часть в редакции, введенной в действие в редакции, введенной в

действие Федеральным законом от 13 июня 2023 года N 259-ФЗ.)

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.
(Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями на 14 февраля 2024 года) Кодекс РФ от 30.12.2001 N 197ФЗ)

2. дополнить пунктом 9.8

абзацы изложить в следующей редакции:

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. (Часть дополнена с 6 октября 2006 года Федеральным законом от 30 июня 2006 года N 90-ФЗ; в редакции, введенной в действие с 25 июля 2022 года Федеральным законом от 14 июля 2022 года N 273-ФЗ. См. предыдущую редакцию)

Положения части первой настоящей статьи признаны не соответствующими Конституции Российской Федерации, ее статьям 19 (части 1 и 2), 37 (часть 3), 55 (часть 3) и 75_1, в той мере, в какой они по смыслу, придаваемому им правоприменительной практикой, допускают оплату сверхурочной работы исходя из одной лишь составляющей части заработной платы работника, а именно из тарифной ставки или оклада (должностного оклада) без начисления компенсационных и стимулирующих выплат - постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года N 35-П.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере. (Часть дополнительно включена с 29

июня 2017 года Федеральным законом от 18 июня 2017 года N 125ФЗ

2. дополнить пунктом 7.24

абзацы изложить в следующей редакции:

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями на 14 февраля 2024 года) Кодекс РФ от 30.12.2001 N 197ФЗ трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами. (Часть в редакции, введенной в действие с 6 октября 2006 года Федеральным законом от 30 июня 2006 года N 90-ФЗ; в редакции, введенной в действие с 1 января 2024 года Федеральным законом от 19 декабря 2023 года N 614-ФЗ. - См. предыдущую редакцию) Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в части второй настоящей статьи, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя. (Часть в редакции, введенной в действие с 1 января 2024 года Федеральным законом от 19 декабря 2023 года N 614-ФЗ. - См. предыдущую редакцию)

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости). (Часть в редакции, введенной в действие с 6 октября 2006 года Федеральным законом от 30 июня 2006 года N 90-ФЗ; в редакции, введенной в действие с 1 января 2015 года Федеральным законом от 21 июля 2014 года N 216-ФЗ; в редакции, введенной в действие с 25 февраля 2024 года Федеральным законом от 14 февраля 2024 года N 12-ФЗ. - См. предыдущую редакцию)